

相談センターだより

令和4年6月号(第89号)
154-0023 東京都世田谷区若林4丁目14番29号
NPO法人いきいきライフ相談センター
TEL: 090-5203-3501
Eメール: ozawa007a@yahoo.ne.jp

雇用保険法等の一部を改正する法律が今国会で成立

改正の概要

1. 失業等給付に係る暫定措置の継続等【雇用保険法、雇用保険臨時特例法】

- ① 雇止めによる離職者の基本手当の給付日数に係る特例、雇用機会が不足する地域における給付日数の延長、教育訓練支援給付金等の暫定措置を令和6年度まで継続するとともに、コロナ禍に対応した給付日数の延長の特例について、緊急事態措置の終了日の1年後までを対象とする等の見直しを行う。
- ② 基本手当の受給資格者が事業を開始した場合等に、当該事業の実施期間を失業等給付の受給期間に算入しない特例を設ける。
- ③ 雇用保険受給者が求職者支援制度に基づく訓練を受ける場合に、訓練延長給付等の対象とする。

2. 求人メディア等のマッチング機能の質の向上【職業安定法】

- ① 新たな形態の求人メディア(ネット上の公表情報を収集する求人メディア等)について「募集情報等提供」の定義に含めるとともに、募集情報等提供事業者を、雇用情報の充実等に関し、ハローワーク等と相互に協力するよう努める主体として法的に位置づける。
- ② 募集情報等提供事業者に対し、募集情報等の正確性や最新性を保つための措置、個人情報保護、苦情処理体制の整備等を義務づけるとともに、現行の助言・指導に加え、改善命令等の指導監督を可能とする。特に求職者情報を収集する募集情報等提供事業者は事前に届出を行うこととし、迅速な指導監督を可能とする。

3. 地域のニーズに対応した職業訓練の推進等【職業能力開発促進法】

- ① 職業訓練に地域のニーズを適切に反映すること等により、効果的な人材育成につなげるため、関係者による都道府県単位の協議会の仕組みを設ける。
- ② キャリアコンサルティングの推進に係る事業主・国等の責務規定を整備する。

4. 雇用保険料率の暫定措置及び雇用情勢等に応じた機動的な国庫負担の導入等【雇用保険法、労働保険徴収法、特別会計法】

- ① 雇用保険の失業等給付に係る保険料率(原則0.8%)について、令和4年4月～9月は0.2%、10月～令和5年3月は0.6%とする。
- ② 求職者給付の国庫負担割合について、雇用保険財政や雇用情勢に応じて異なる国庫負担割合を適用するとともに、別途国庫から機動的に繰入れ可能な仕組みを導入する。また、育児休業給付等の国庫負担割合の引下げの暫定措置を令和6年度まで継続し、求職者支援制度の国庫負担割合の引下げの暫定措置は、当分の間、本則(1/2)の55/100とする。
- ③ コロナ禍への対応のための失業等給付等への国庫からの繰入れ及び雇用安定事業に係る国庫負担の特例の暫定措置を令和4年度まで継続する。
- ④ 育児休業給付費及び雇用安定事業費の財源について、積立金からの借入れを可能とする暫定措置を令和6年度まで継続するとともに、当該借入額について、返済の猶予等を可能とする。

改正法	概要	施行期日
1. 雇用保険法、雇用保険臨時特例法	失業等給付に係る暫定措置の継続等 (1)雇止めによる離職者の基本手当の給付日数に係る特例等の暫定措置の延長。新型コロナウイルスの影響による離職者に対する基本手当の給付日数の延長に関する特例の一部見直し (2)基本手当の受給資格を取得した後に起業する者が廃業した場合の基本手当受給期間の特例の新設 (3)訓練延長給付等の対象となる公共職業訓練等の範囲の拡大	(1)令和4年4月1日 (2)令和4年7月1日 (3)同上
2. 職業安定法	求人メディア等のマッチング機能の質の向上 (1)雇用情報の充実等に関する官民の相互協力の対象者の見直し (2)募集情報等提供の定義の見直し (3)特定募集情報等提供事業の届け出の新設等 (4)雇用仲介事業者が依拠すべきルールの整備	(1)令和4年4月1日 (2)令和4年10月1日 (3)同上 (4)同上
3. 職業能力開発促進法	キャリアコンサルティングの推進や地域のニーズに対応した職業訓練の設定 (1)キャリアコンサルティングの機会の確保 (2)都道府県単位の協議会に関する規定の新設	(1)令和4年4月1日 (2)令和4年10月1日
4. 労働保険徴収法、雇用保険法、特別会計法	雇用保険率の改定および雇用保険財政の見直し (1)雇用保険率の改定 (2)雇用保険財政の見直し	(1)令和4年4月1日 (2)同上

[注] 法令の略称は、次のとおり。
・雇用保険臨時特例法=新型コロナウイルス感染症等の影響に対応するための雇用保険法の臨時特例等に関する法律
・労働保険徴収法=労働保険の保険料の徴収等に関する法律
・特別会計法=特別会計に関する法律

同法案の趣旨としては、新型コロナウイルス対策としての雇用の安定、就業の促進を図ること、財政逼迫に係る必要な措置を講ずることとなっています。

■雇用保険率の改定および雇用保険財政の見直し

2022年度の雇用保険料率引き上げは、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響によるものです。事業縮小や休業により雇用環境が悪化し、雇用保険の支出が増大したことが雇用保険料率引き上げの背景となっています。雇用保険料率引き上げにより雇用保険料収入の増加を図り、雇用保険事業の安定を図ることが目的とされています。

雇用保険法の改正により、2022年度は雇用保険料率が引き上げられます。4月から事業主が負担する雇用保険二事業の保険料率が、0.5/1000上がります。さらに10月からは失業等給付・育児休業給付の保険料率が事業主・労働者ともに2/1000上がります。雇用保険料率引き上げにより、雇用保険料の負担も大きくなります。特に10月からは雇用保険料は大幅に増えるため、注意が必要です。

＜令和4年度の雇用保険料率＞

(赤字は変更部分)

○令和4年4月1日～令和4年9月30日

事業の種類	負担者		失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担			
一般の事業	3/1,000	6.5/1,000	3/1,000	3.5/1,000	9.5/1,000
(3年度)	3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・※ 酒造製造の事業	4/1,000	7.5/1,000	4/1,000	3.5/1,000	11.5/1,000
(3年度)	4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	8.5/1,000	4/1,000	4.5/1,000	12.5/1,000
(3年度)	4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

(枠内の下段は令和3年度の雇用保険料率)

○令和4年10月1日～令和5年3月31日

事業の種類	負担者		失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担			
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・※ 酒造製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

厚生労働省資料

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

今回は雇用保険法のみならず職業能力開発促進法の改正がありました。

■地域のニーズに対応した職業訓練の推進等

①都道府県単位の協議会に関する規定の新設
都道府県の区域で職業訓練に関する事務や事業を行う国、都道府県の機関（都道府県労働局や都道府県での担当部局）が、地域の実情に応じた職業能力の開発および向上を適切かつ効果的に実施するよう、労働者団体や事業主団体、職業訓練等を実施する者、職業紹介事業者、学識経験者等により構成される協議会を組織できるようにしました。また協議会の事務の従事者に守秘義務を課し、秘密を洩らした者に対する罰則も規定されました。協議会の設置には一定の時間が必要なため10月1日から施行される予定です。

②キャリアコンサルティングの機会の確保
キャリアコンサルティングの機会の確保について、労働者の職業能力の開発および向上の促進にかかる段階や、労働者の求めに応じて行うことを規定します。またキャリアコンサルタントを有効に活用するように配慮するものとなりました。

この改正は、会社が雇用する労働者の職業人生の節目ごとや労働者の求めに応じてキャリアコンサルティングを受けられる環境整備をすることを明確化したものです。その際、労働者が安心・信頼して相談できるよう、キャリアコンサルティングは、国家資格であり守秘義務が課されているキャリアコンサルタントが行うことが望ましいことが明記されました。また求職者も含め、労働者が広くキャリアコンサルティングを受ける機会を確保するためにも、雇用保険法に定める能力開発事業として、国・都道府県が事業主や労働者に対して一層の支援を行い、キャリアコンサルティングの機会を確保する事業主に対して必要な援助を行うとしました。